

特点人才集团

让企业（选、用、育、留）更精准

特点人才是一家专注于人才测评、人才管理的人才大数据平台，总部位于北京。由国内知名人才专家龙平老师领衔的团队，通过十多年沉淀积累，已为上1万家企业及超100W+人员提供了人才测评及人才培养等综合服务。

基于企业人才“选、用、育、留”构建的“特点人才库”，将人才天赋及任职资格等人工智能数字化，直观反映出一个人的天赋才干、职业角色、24项胜任力、职业动机、个人价值观等，帮助企业知人善用，人尽其才。特点人才依托人才测评技术，将人才与岗位进行数据化匹配，为企业识人用人更精准、更智能化。

特点人才专家团队一直致力于为企业提供科学有效的人才测评、招聘面试技术、人才盘点、核心团队搭配以及人才猎聘服务，帮助企业发掘人才价值、提升组织人效。

龙平 教授



特点人才首席专家
知名人才甄选与赋能专家
阿里巴巴铁军商学院特聘导师
国内多家上市公司特聘人才顾问

龙老师曾经帮助一家企业——从零走到上市。
帮助企业招聘销售队伍，业绩从零做到九个亿。
帮助奥迪公司提炼构建人才管理干部素质模型。
帮助soho中国选拔销售管理人才并构建招聘模型。
潜心研发20年，打通面试和测评之间的关联度。
积累不同行业，不同岗位的10万大数据，提炼24个通用岗位，关键胜任力特征。
总之，这是一位不同寻常的实战型人才专家，有着二十余年的招聘和人才管理经验，一定让你有不一样的收获和成长。

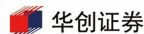
品牌起源及历程

特点人才以“让企业知人善用,让老板慧眼识英”为愿景,为数万家企业和组织提供了专业人才测评与胜任能力、面试评估,为HR持续提升职业能力,帮助全国累计100W+以上的个人进行了精准的职业定位,同时也为积累了大量的测评数据库及客户基础;我们践行“学习、分享、服务、成长”的核心价值观,不断学习借鉴古今中外优秀的用人之道,并用互联网技术将其融合再造、升华创新,形成了具有自主知识产权的知识体系和产品系统。

从2004年开始,为北京大学、清华大学、浙江大学、中山大学等国内多所知名院校相续开办人力资本MBA总裁班共50多期;从2006年至今,在全国开办《人才解码》专题培训班102期,先后为中国电信、中国移动、中国石化、SOHO中国、长虹集团、奥迪、九牧王、中国农业银行、时代集团、旺旺集团、圣元乳业、玉柴重工、慧聪网、哈药集团、金蝶软件、创维集团、全友家居、阿里巴巴全球十大网商高尔顿家具等多家上市及知名企业提供人才评鉴服务,赢得了客户的高度赞誉;为国家和社会培养了一大批优秀的HR。

部份服务伙伴

www.TDHR.net



企业面临的人才困惑：

1、选不准

2、用不对

3、激不活



1

人才测评数据库简介

人才测评、岗位对标、标杆画像、面试功能、组织赋能

为什么选择特点人才测评系统

www.tdhr.net

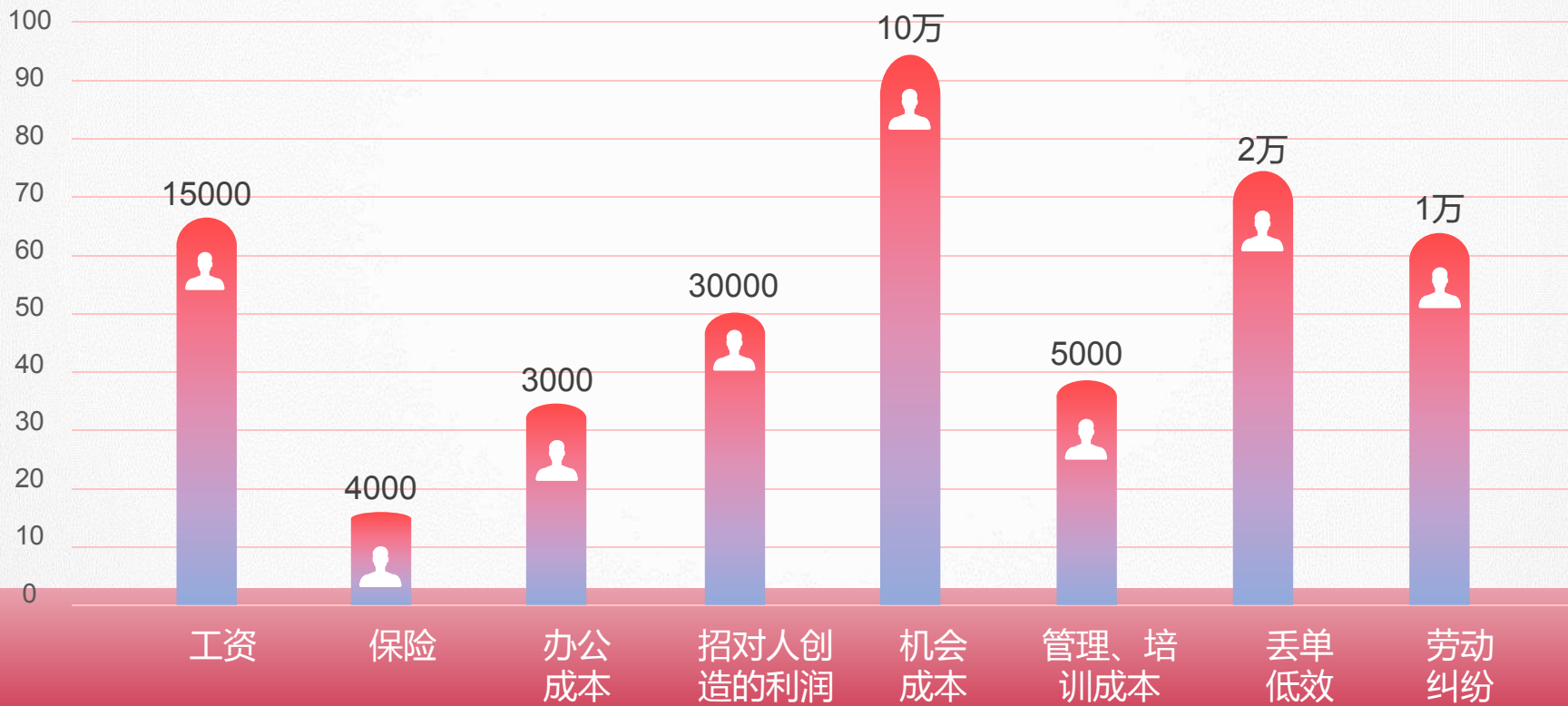
一个让企业雇主和HR管理者困惑和纠结的问题：

为什么在同样一个企业或组织中，同样的产品，同样的上司和管理风格，同样的辅导的激励，同样的绩效薪酬考核，同样的工作环境，而个体绩效水平差异会如此之大？？？

大部分企业雇主只能称得上是产品专家，对自己企业的产品如同儿女一般熟悉和热爱，但还称不上是一个真正的企业家，企业的企字，上面一个人字，下面一个止字，离开人才企业就停滞不前。如何选对人才，是企业雇主将要终身修炼的课题。

招聘错一个人的代价

招错一个人不仅仅是成本损失，更大的是商业机会的错失！



测评量表的20年数据智能化验证过程……

2001 DISC

2002 瑞文智商

2003 盖洛普

2004卡特尔

2005 权谋系数

2006 贝尔宾团队

2007 DDI21

2008 箱式结构

2009气质类型

2010 自我认知

2011A型人格

2012价值观

2013职业锚

2014个人品牌

2015大五人格

2016 24项能力

2017 职业角色

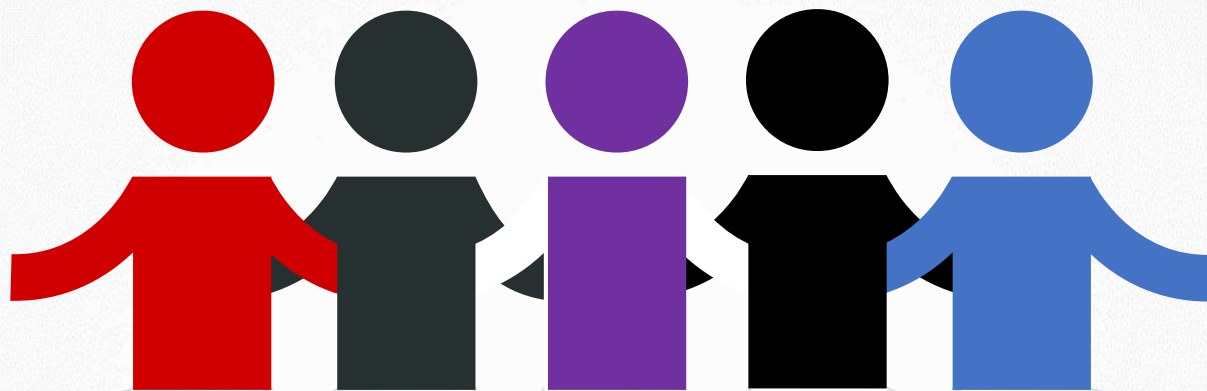
2018 内驱系统

2019 意志力

2020 匹配系统

2021 “TD” 数智化对标

人才测评(4P人岗匹配测评系统)



人才对标

标杆建模

团队搭配

面试访谈

组织赋能

一

同岗位人才优势数据对照

二

自动分析梳理各个岗位标杆人才的关键特征值

三

自动分析各个团队的人才搭配状况状况

四

依据每个岗位的5项核心能力提供结构化面试题库和评估标准

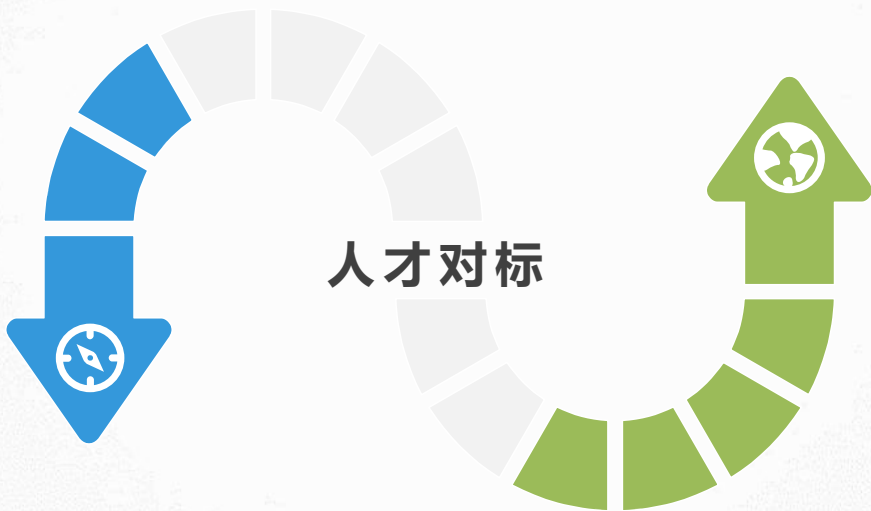
五

针对每个部门的人员进行问卷分析，掌握各部门的敬业状态

一、人与岗位的两大矛盾

因人设岗

- 会出现人浮于事的现象，为了安插可能并不需要的人员而设立工作岗位，机构就会臃肿或者不合理，对公司发展造成阻碍



因事设人

- 面临的两难点：一是领导者对个性化员工的判断和包容性；二是个性化员工的弱点必须是在企业规范的制度限度以内

管理者应以每个员工的特点为切入点，安排适当的岗位，并依照员工的优缺点，做机动性的调整，这样才能“岗得其人”“人适其岗”“人岗匹配”，达到人与岗的统一，让组织团队发挥最大的效能。

二、岗位明星标杆建模

真正的优秀标准来自企业内部优秀员工的共性

标杆功能的作用

- 我们称之为内部优秀标杆模型
- 这是招聘人才的标准，培养人才的方向
- 是业绩标准化、数据化、简单化的客观呈现

三、团队搭配功能：

团队搭配的作用

- 团队搭配是整个团队的共性点和特殊点的总体呈现
- 经过统计所有参与员工的测评报告
- 从能力素质模型，职业天赋
- 职业风格，职业动机，价值观
- 个人品牌等方面进行综合分析
- 从中发现团队的优势和不足
- 对优化企业管理、人才配置、团队发展提供建议

四、面试系统的价值

- 提供精准结构化面试话术，帮你深度挖掘应聘者的真实潜力
- 让你轻松把握应聘者的兴趣喜好、责任担当、总结感悟、解决问题能力及优势与短板
- 帮你精准评鉴，半个小时的面试顶得上3个月的试用期
- 帮你评鉴管理者的胜任能力，他的结果导向、战略规划、团队领导、协调影响等管理维度

- 出具精准详细的面试报告，让候选人具有可比性、有明确标准
- 轻松记录每个人面试的全过程、结果与评价，可随时查询
- 别人看经验，特点人才看空间，帮你寻找好苗子、潜力股。

人才不是招来而是吸引来的，HR/面试官的专业度直接影晌应聘者是否选择你的企业，特点人才为你提升面试官的专业度，吸引人才



2

特点人才学院

人才评鉴师、招聘面试官、人才赋能官

特点人才学院

特点人才学院是特点人才集团旗下的教育事业部，是专门为企业高管提升人才评鉴及招聘面试专业技能而设立！是原国家人事部.中国国家培训网官方战略合作伙伴，学员通过系统的认证课程学习，掌握人才评鉴、面试、赋能的专业知识和技能，从而达到慧眼识英才和提升组织人效的目标。

三大认证课程：

《人才评鉴师》、 《招聘面试官》、 《人才赋能官》

总裁班课程：

《老板识人用人》、 《激活组织》

中国国家培训网成立于2000年，是经原国家人事部批准成立的国家级培训专业网，以国家公务员、专业技术人员、企事业单位管理人员和高技能人才为主要培训对象，满足各行业人才终身学习需求，搭建多层次、多样化的教育培训支持服务平台，服务于国家人才强国战略。

Chinese National Training Network, founded in 2000, is a national professional network for training approved by the former Ministry of Personnel of China. The Chinese National Training Network takes the civil servants, technology professionals, managerial personnels in the enterprises or public institutions, and high-skilled talents as the main training objects, and meets the need of life-long learning for the talents in all industries. The Chinese National Training Network sets up a multileveled and diversified supporting platform for education and training, for serving the national strategy of strengthening the country through human resource development.

专业技能培训

Professional Skills Training Certificate

证书

中国国家培训网

Chinese National Training Network

专业技能培训

Professional Skills Training Certificate

证书

中国国家培训网

Chinese National Training Network

人社部旗下：中国国家培训网官方认证项目



(无钢印无效)



姓名 _____ 性别 _____
Name _____ Gender _____

出生日期 _____ 年 _____ 月 _____ 日
Date of Birth _____ Year _____ Month _____ Day _____

证书编号 _____
Certificate No. _____

身份证号 _____
ID No. _____

岗位名称及等级 _____
Post Name and Rank _____

理论知识考试成绩 _____
Result of Theoretical Knowledge Test _____

操作技能考核成绩 _____
Result of Operational Skill Test _____

评定成绩 _____
Result of Test _____



证书使用说明

1. 本证书无中国国家培训网钢印无效。
2. 本证书作为持有者上岗就业，晋职考核和用人单位招录录用人员的参考依据。
3. 本证书各项填写内容严禁涂改，只限本人使用。序列号作为唯一编码。
4. 证书在中国国家培训网官方网站查询：www.chinatraining.com.cn
工信部备案：京ICP备12031598号

No.201800001

Instructions

1. The certificate is invalid without a raised seal of Chinese National Training Network.
2. For whether the holder will match a job and making a promotion assessment to the holder, as well as the recruitment of an employee for the employer, the certificate can serve as a reference point.
3. It is strictly prohibited to alter any content filled. The certificate can only be used by the holder. The serial number is a unique number.
4. The certificate can be queried on the office website of the Chinese National Training Network. www.chinatraining.com.cn





3

人才咨询项目

核心团队搭配、人才盘点、人才发展、组织发展



4

人力资源服务

人才招聘外包、高端猎头服务、校企合作

特点人才专注人才评鉴18年

——让企业“选人、用人、育人、留人”更科学

公司名称：特点人（北京）科技有限公司

价值观：学习、服务、分享、成长

登陆网址：www.tdhr.net

微信小程序：特点人才库

品牌名称：特点人才